



OAXACA, MEXICO 7 Y 8 NOV - 2019





- 1. Video Corporativo.
- 2. Información Principal
- 3. Misión, Visión y Valores
- 4. Recurso Humano/El Valor mas importante
- 5. Universidad Pilgrim's
- 6. Responsabilidad Social
- 7. Nuestras Marcas Y Nuestros Productos





- 1. Video Corporativo.
- 2. Información Principal
- 3. Misión, Visión y Valores
- 4. Recurso Humano/El Valor mas importante
- 5. Universidad Pilgrim's
- 6. Responsabilidad Social
- 7. Nuestras Marcas Y Nuestros Productos





- 1. Video Corporativo.
- 2. Información Principal
- 3. Misión, Visión y Valores
- 4. Recurso Humano/El Valor mas importante
- 5. Universidad Pilgrim's
- 6. Responsabilidad Social
- 7. Nuestras Marcas Y Nuestros Productos

INFORMACION PRINCIPAL

2DO
PRODUCTOR EN

+11,000 Colaboradores









- **7** Plantas de Alimento
- 6 Procesamiento
- **2** Plantas VA
- **34** Centros Distribución

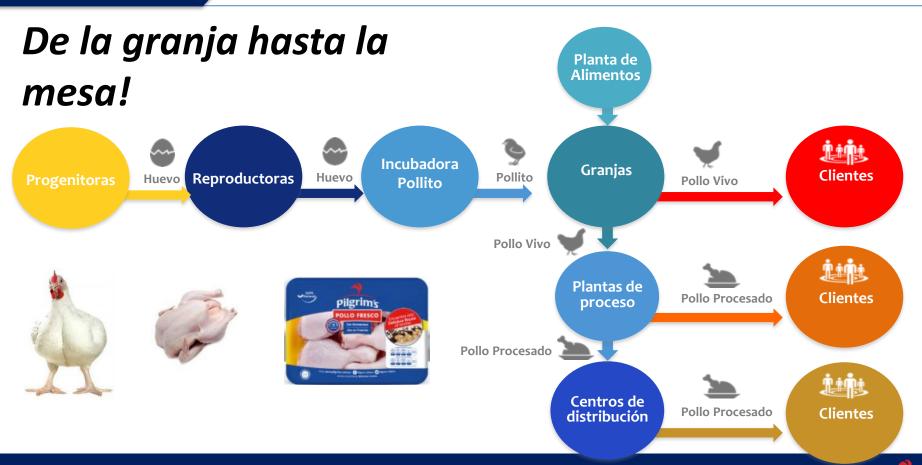


Infraestructura





Cadena de Valor





Mix de Productos

Vivo Especial Entero Entero Partidos Partidos IQF Listos p/ Cocinar comer















IQF: Individually Quick Frozen



PPMEX

Canales y Principales Clientes

CANALES



POLLO VIVO

MAYOREO

AUTOSERVICIOS E INSTITUCIONAL

DETALLE

PROTEINAS RECUP.







































- 1. Video Corporativo.
- 2. Información Principal
- 3. Misión, Visión y Valores
- 4. Recurso Humano/El Valor mas importante
- 5. Universidad Pilgrim's
- 6. Responsabilidad Social
- 7. Nuestras Marcas Y Nuestros Productos

Visión

Ser la empresa líder, reconocida por nuestros Colaboradores, Clientes, Consumidores y Comunidad, por entregar productos y servicios de calidad extraordinarios.

Misión

Ser los mejores en lo que nos proponemos, pensando y actuando como dueños, respetando el medio ambiente, garantizando productos y servicios superiores para nuestros clientes, solidez a los proveedores, rentabilidad a los accionistas, y un presente y futuro mejor para todos nuestros colaboradores



Nuestros Valores

Actitud de Dueño
Determinación
Disponibilidad
Disciplina
Sinceridad
Simplicidad
Humildad

Nuestras Creencias

Trabajo en equipo
Enfoque en los
resultados
Sentido de Urgencia
Pasión por lo que
hacemos
Accountability







- 1. Video Corporativo.
- 2. Información Principal
- 3. Misión, Visión y Valores
- 4. Recurso Humano/El Valor mas importante
- 5. Universidad Pilgrim's
- 6. Responsabilidad Social
- 7. Nuestras Marcas Y Nuestros Productos

¿EN QUÉ CREEMOS?

NUESTRO MAYOR VALOR ES NUESTRA GENTE

Creamos condiciones propicias para la productividad, rentabilidad y desarrollo de nuestra gente. Buscamos que las personas tengan un mejor futuro y que la empresa genere utilidad.





¿EN QUÉ CREEMOS?

FORMANDO LÍDERES

LÍDERES CERCANOS A LOS COLABORADORES

Evolucionamos los procesos de liderazgo para desarrollar capacidades en los colaboradores, para integrar el trabajo en equipo y crear hábitos de éxito.





¿EN QUÉ CREEMOS?

LA SEGURIDAD COMO CONDICIÓN

CASA ABIERTA, FAMILIA SEGURA

- Con nuestro programa de Green Helmets apoyamos a la consolidación de la seguridad en el ambiente laboral.

CAPACITACIÓN

- Brigadas de emergencia

COMUNICACIÓN

 Campañas de salud y vida saludable, semana nacional de seguridad y salud.

SALUD OCUPACIONAL

Ergonomía, educación médica continua, salud asistencial.





Dia de la Familia.

Complejo Norte-Torreon













Dia de la Familia.

Complejo Norte- Saltillo

















Programa de Becas.

Complejo Norte









Campamento

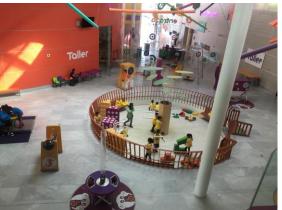
Complejo Norte











CUPO LIMITADO

Registrate antes del 05 de julio en Recursos Humanos

¡Tus hijos disfrutarán de uno de los mejores beneficios de formar parte de la familia Pilgrim's! QCCCLIO





Casa Abierta

Complejo Norte

















PERFECT ATTENDACE

Complejo Centro







Jubilación empleados

Reconocimiento con Sus Familias







Complejo Centro

Teodulo Urestí Planta de Proceso San Luis Potosí 40 años de antigüedad.

José Álvarez Becerril Planta de alimentos 5 de Febrero 37 años de antigüedad



0 Accidentes

Complejo Centro











Recursos Humanos

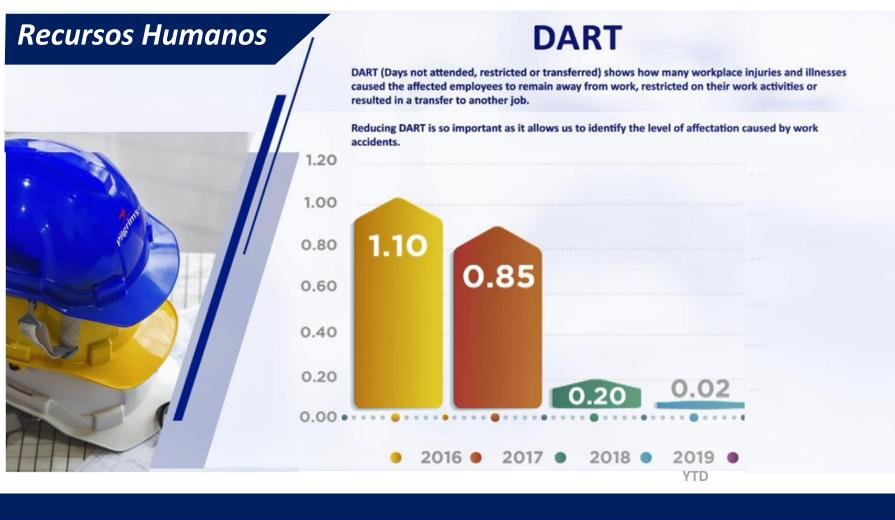


TURNOVER

Turnover is associated to costs related to leave, attraction, training and learning curves. Once we reduce turnover we can build an efficient execution model with less variability and cost.









ATRAER

Nuestro proceso empieza por ser una empresa atractiva a la que los candidatos aspiren a ingresar, con nuestros programas de reclutamiento y onboarding. Utilizamos un modelo de inducción 70% experiencia en el trabajo 20% retroalimentación y coaching y 10% aprendizaje formal..

RECLUTAMIENTO

ONBOARDING

CASCOS DORADOS



















RETENER

Integramos nuestras creencias y cultura en todo lo que hacemos. Reconocemos a nuestros colaboradores, sus resultados y su antigüedad.

CULTURA ORGANIZACIONAL

RECONOCIMIENTO

ANTIGÜEDAD























COMPROMETER

Nos dedicamos a la búsqueda incansable de la ejecución eficiente a través del trabajo en equipo. Nuestra pasión por la excelencia nos motiva a ser los mejores, con actitud de dueño e implacables en el cuidado de la calidad.

CAPACITACIÓN

PASIÓN

CALIDAD

FAMILIA Y
COMUNIDAD

RESPONSABILID AD SOCIAL

PROGRAMAS DE SALUD









DESARROLLAR

Impulsamos el desarrollo de nuestros colaboradores, a través de programas y actividades que fortalecen sus habilidades.

MAESTRÍAS
LICENCIATURAS
BACHILLERATO
DIPLOMADOS
SESIONES DE
MENTORING,

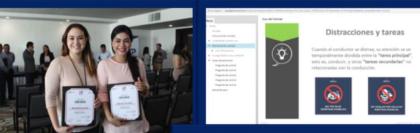
COACHING

PERSONALIZADOS

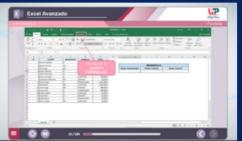
IDIOMAS

CERTIFICACIÓN DE:

- Montacargas
- Choferes
- Amoniaco



















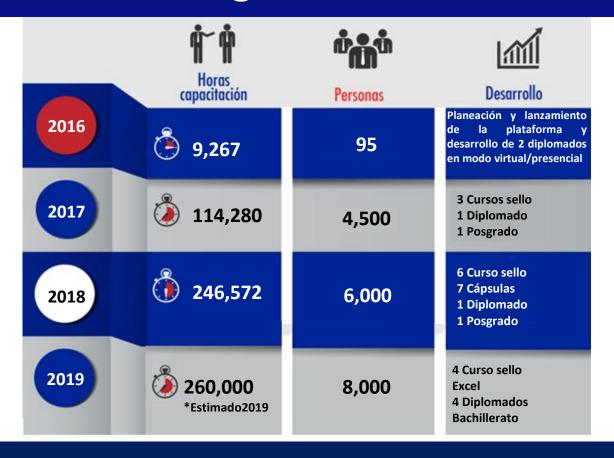
- 1. Video Corporativo.
- 2. Información Principal
- 3. Misión, Visión y Valores
- 4. Recurso Humano/El Valor mas importante
- 5. Universidad Pilgrim's
- 6. Responsabilidad Social
- 7. Nuestras Marcas Y Nuestros Productos







Universidad Pilgrims









Creando un mejor futuro

Nuestro Valor más importante, es nuestra gente

電 alchemy

+ 8,000 Usuarios

225,000 horas de capacitación

PP Mex

Un sistema global dirigido a todos los niveles de la organización



- ACTIVIDADES PRINCIPALES
- Bachillerato
- 25 programas (posgrado/diplomado)
- Alchemy
- Certificaciones con universidades
- Programas de Liderazgo
- Maestría en Alta Dirección
- Diplomado en Recursos Humanos
- Diplomado en Ventas
- Diplomado en Finanzas

- OFERTA EDUCATIVA
- Bioseguridad
- Negociación Efectiva
- Certificaciones en competencias
- Certificación en compras
- Cursos de Telemárketing
- Equipos de Alto Desempeño
- Familia
- 🐧 Inteligencia Emocional
- Six Sigma
- Seguridad Informática



Maestría en Alta Dirección

Acuerdos de certificación



















Universidad Pilgrims

Próximamente...







- 1. Video Corporativo.
- 2. Información Principal
- 3. Misión, Visión y Valores
- 4. Recurso Humano/El Valor mas importante
- 5. Universidad Pilgrim's
- 6. Responsabilidad Social
- 7. Nuestras Marcas Y Nuestros Productos



NUESTRO MODELO DE
SUSTENTABILIDAD
ESTÁ INTEGRADO POR
LOS SIGUIENTES
PILARES.

Responsabilidad Social

Medio ambiente

Integridad del producto

Bienestar animal





A través de nuestro modelo buscamos:

SER LOS MEJORES EN LO QUE HACEMOS,

COMPROMETIDOS PARA TRASCENDER

Nuestro modelo de Sustentabilidad está

enfocado en el cumplimiento de la

misión, visión y valores de nuestra

empresa.



Distintivos



• Emrpesa Socialmente Responsable



• Premio al Merito Empresarial

Mexico Libre de Trabajo Infantil





• Equilibrio Familia Trabajo





Distintivos

Premio al Merito Corporativo



• INFONAVIT Empresa de 10



Distintivo Empresa Incluyente • Empresa Familiarmente Responsable

























AGENDA:



- 1. Video Corporativo.
- 2. Información Principal
- 3. Misión, Visión y Valores
- 4. Recurso Humano/El Valor mas importante
- 5. Universidad Pilgrim's
- 6. Responsabilidad Social
- 7. Nuestras Marcas Y Nuestros Productos











SABOR INCOMPARABLE





Temporada Navideña

Pavo Natural Pavo Ahumado





Commemorative "Ten best SuperBowls" packaging. 5 different version per sku.











Master case For Sam´s Club





El pollo oficial de la NFL.

PPMEX







GRACIAS!!!